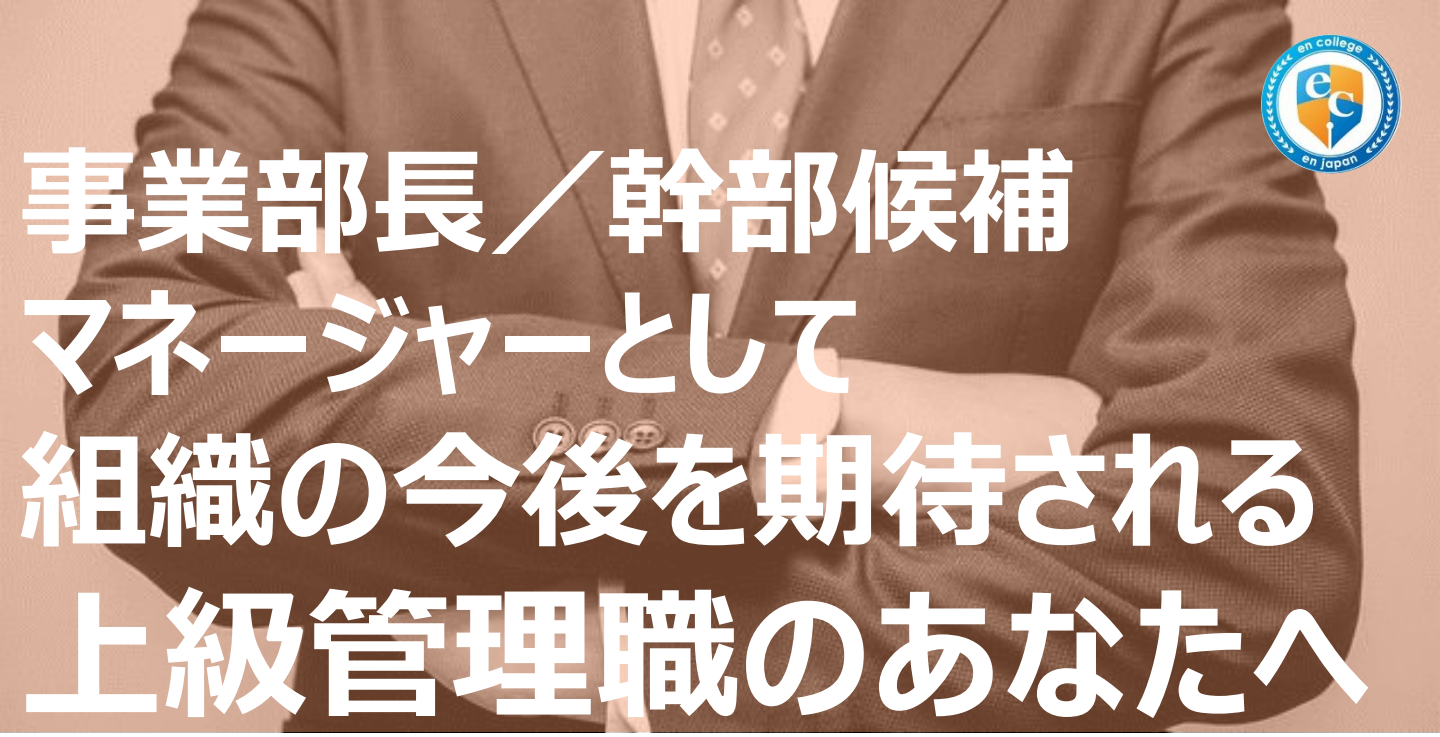

事業部長／幹部候補 マネージャーとして 組織の今後を期待される 上級管理職のあなたへ

こんな方へおすすめ

- 人事評価を含めた組織マネジメントの型を知りたい。
- 幹部候補として組織を担う人材として期待されている。
- 事業の戦略を考えられる人材になりたい。
- 市場を的確に捉えた新規事業の企画・立案ができるようになりたい。

受講ステップ

組織マネジメントの型を知る

- 人事評価の心得
- 人事評価面談の進め方
- パワハラの防止と対処法の基本
- セクハラの予防と対処法の基本

幹部社員としての視点を身に付ける

- 幹部社員に求められるスタンス～経営判断に不可欠な現場情報の伝達～
- 組織目標達成に必要なスタンス～明確なビジョンと目標達成への推進力～
- 早わかり!ドラッカーのマネジメントを学ぶ

戦略的思考を学ぶ

- カール教授と学ぶ新規事業開発・ビジネスモデル構築超入門【前編】
- カール教授と学ぶ新規事業開発・ビジネスモデル構築超入門【後編】
- プラットフォーム戦略(R)入門講座
- 新規事業の創り方1～発想・アイデア出し編～
- 新規事業の創り方2～事業計画立案編～

さらにレベルアップをしたい方へ

理念の浸透と管理職の役割～組織をあるべき姿に導くために～
ビジネスで必要な会計センス
突き抜ける経営
早わかり!松下幸之助の経営哲学を学ぶ
仕事にいかすビッグデータ分析入門
仕事にいかすビッグデータ分析初級
仕事の品質を上げるための「フェルミ推定」～『考える力』を鍛える～

2020/03/06